

Discriminatie In De Wervings En Selectiefase

Information and knowledge have become crucial factors in modern labour markets. In this context, labour-management relations are characterised by an increasing and considerable flow of information. These developments are influenced by new management techniques, such as human resources management, in which the individual is identified as a key element in business success. Furthermore, there is the globalisation of the economy, the increase of international corporate mergers and the unfolding of the network society, which goes hand in hand with technological innovations. These developments not only multiplied the needs for information and the flow of data in employment relations, but also improved techniques of data processing revealing sensitive data of employees. This book deals with employment privacy law, a field of knowledge that increasingly gains influence in legal theory and daily practice. It concentrates on the legal regulation of general human resources data as well as sensitive data in the employment context. The book is developed within a comparative perspective, providing an overview and analysis of the Law of each Member State of the European Union in the field of study. It is completed by a comparative summary. Information and insights in this book will be of great value for practicing lawyers, human resources managers, academics, interest groups and policy makers. The specific issue of monitoring and surveillance in the workplace is covered in another highly recommended book, Brussel staat voor een beslissende fase in haar ontwikkeling. Een nieuwe regering en een nieuw gewestelijk ontwikkelingsplan staan voor immense uitdagingen: de economische en ecologische crisis, de sociale kloof, de bevolkingstoename, de internationalisering ... En dat alles moet worden omgezet in een wervend project en een evenwichtige stadsontwikkeling. Om grondig te kunnen denken over de toekomst moet men weten van waaruit men vertrekt. In dit boek worden bestaande rapporten en gegevens voor het eerst samengebracht en in een overzichtelijk geheel gegoten. De complexe realiteit van een kleine wereldstad verschijnt voor onze ogen. Ze wordt op een originele manier verteld waardoor de dwarsverbindingen duidelijk worden. Zo wordt een stadproject in stelling gebracht. "Brussel!" bundelt onmisbaar materiaal voor elkeen die in deze tijd inzicht wil in één van de meest interessante steden. Discriminatie in werving en selectie aanpakken: wat werkt? zes typen aanpakken onder de loep Aanbevelingen over werving en selectie (21 juli 1982), discriminatie op de arbeidsmarkt (12 mei 1980), onderzoek justitiële antecedenten van sollicitanten (25 juni 1981). Islamofobie en discriminatie Amsterdam University Press Handleiding die als leidraad wil dienen in de genderneutrale benaming en omschrijving van beroepen. Studie over de invloed van bedrijfscultuur op veranderingen in organisaties, geschreven voor managers. De auteur gebruikt een zelf ontworpen analysemethode om de problematiek duidelijk te maken.

Get Free Discriminatie In De Wervings En Selectiefase

?Moet mijn werkgever mijn overuren betalen?Mag ik een bedrijfswagen eisen?Moet ik op alle vragen antwoorden tijdens een sollicitatiegesprek?Met welke vraag u ook zit, De Werkpocket 2013 heeft het antwoord. De gids biedt een overzicht van de belangrijkste Belgische HR-tendensen en is aangevuld met een pak praktijkvoorbeelden en sprekende voorbeeldbrieven. Werkpocket 2013 bundelt alle wijzigingen in de wetgeving en reglementering en is een praktische gids voor werknemers, HR-managers en werkgevers.

This title is available in the OAPEN Library - <http://www.oapen.org>.

Handboek voor professionals die werken in functies in het maatschappelijk werk, de sociaaljuridische dienstverlening, het personeelswerk en de schuldhulpverlening.

Reedijk probeert verheldering te brengen in de verwarrende discussie over integratie en racisme. Zij gaat daarvoor terug in de geschiedenis naar de tijd van de slavernij. Ze laat zien dat negatieve stereotypen een lange voorgeschiedenis hebben. Haar conclusie is dat er meerdere strategieën gevolgd moeten worden om een draagvlak te creëren en dat impliceert een politieke en dus een ethische keuze.

Historisch overzicht van de plaats en de rol van de internationale vrouwenbeweging in intergouvernementale organisaties.

Informatie voor huisartsen.

Studie over de maatschappelijke positie van minderheden

FBW is méér dan een uitgebreid wetboek dat alle belangrijke wetteksten bevat en elk jaar aangepast wordt. Want in FBW vindt u niet alleen de wetteksten, u krijgt er ook een hele reeks essentiële randinformatie bij. Zo bevat FBW kruisverwijzingen naar andere wetteksten om u snel door het woud van wetten te gidsen. FBW bevat ook systematische verwijzingen naar uitvoeringsbesluiten. En een overzicht van de wetsgeschiedenis per artikel, zodat u zeker altijd de juiste versie in handen hebt. En dankzij het handige trefwoordenregister en het chronologische register hebt u altijd snel de juiste tekst te pakken. De drie banden van FBW bevatten samen alle belangrijke wetteksten uit publiek recht, burgerlijk recht, gerechtelijk recht, strafrecht, handels- en economisch recht, fiscaal recht en sociaal recht. Deze editie is bijgewerkt tot BS 1.1.2017.

Leidraad voor HRM-managers bij de besluitvorming en uitvoering van bedrijfsreorganisaties.

Theorie en praktijk van de materiële hulpverlening.

Bundel van 5 e-books met onderwerpen in ruim 600 vragen (& antwoorden) over de instroom van personeel: - Recruitmenttips - Werving & Selectie - Interviewen - Arbeidsovereenkomsten - Loopbaanbegeleiding

In this work, author Marc Rigaux uncovers the parameters that European labor legislators used in the development of labor protection. He formulates a number of theses that allow him to establish a theory of labor law. The themes dealt with fit into an overall vision on labor in its relation with capital as dealt with in law. In this concept, labor law is seen as a field of tension between an economically imposed, mainly free labor market on the one hand and citizenship ensuing from the political order as the ultimate justification of the correction of the market on the other. The steps taken by the labor and social legislator do indeed hover between those two poles. Even though the legislator does not want to (and is not able to?) question the principle of the free labor

market, he does give shape to a person's fundamental right to have a decent life within the domain of labor relations and social relations. Through the study of labor law as a synthesis of citizenship and social competition, the fundamental relationship between the economic and political order is examined. The protection offered by labor law is pressed between citizenship and the social competition imposed by the economic order. The labor legislator invokes the political legitimacy (of the sovereign nation) to adjust the economic power and economic order.

In dit wetboek is een selectie opgenomen van de belangrijkste verdragen en Europese reglementeringen, (federale) wetteksten, uitvoeringsbesluiten en omzendbrieven die in België richtinggevend zijn voor de rechtspositie van vreemdelingen op ons grondgebied. De materie is bijgehouden tot 1 januari 2002

Onderzoek naar de ontwikkeling en de uitingsvormen van islamofobie in Nederland: de maatschappelijke uitsluiting en discriminatie van moslims.

[Copyright: 02f9b37d8794422c3850394ff3e3aafb](https://www.industrydocuments.ucsf.edu/docs/02f9b37d8794422c3850394ff3e3aafb)